



UNIVERSITY OF RUHUNA

Calling for applications to fill non-academic staff vacancies

(Internal applicants only)

Applications are invited from suitably qualified, confirmed permanent employees of the University Grants Commission or a university or an affiliated higher education institution and who have fulfilled the necessary qualifications for the following vacant posts at the University of Ruhuna.

1. Technical Officer Grade II Segment “B”

Qualifications:

- I. Passed in 6 Subjects at the G.C.E. Ordinary Level Examination including five (05) credits obtain in not more than two sitting. The credit passes should include Science and Mathematics
- OR
- II. Pass in 6 subjects at the G.C.E. Ordinary Level examination obtain in not more than three sitting and 8 years satisfactory permanent service in UGC or a Higher Education/ Institute. The subject pass should include Science and Mathematics.
- OR
- III. Fifteen years (15) satisfactory permanent service as a Laboratory Attendant in a Higher Educational Institution/ Institute.

Note:- Appointment under “Segment B” of the technical Officer’s service will be made as “Trainee Technical Officer” for a period of 03 years on a fixed salary of Rs. 51,095 + (other allowances) . At the conclusion of training those who have gained competence in Laboratory techniques, including maintenance of inventories and ability to type in English will be confirmed and appointment made to permanent post of Technical Officer Grade II – Segment “B”.

Salary Method : U-MT 1 (III) Rs. 51,095 – 7 x 540; 10 x 640 – 60,575 p.m. (From 01.01.2027)

Method of Recruitment : By Practical test and Structured Interview.

2. Draughtsman (Lower Grade) (Number of Vacancies – 01)

Qualifications

A qualification in Draughtsmanship obtained through a Draughtsman Examination conducted by a Government Department or awarded by a recognized institution.

Salary Method : U-MT 1 (III) Rs. 51,095 – 7 x 540; 10 x 640 – 60,575 p.m. (From 01.01.2027)

Method of Recruitment : By Structured Interview.

3. Management Assistant (Shroff) (Grade III) (Number of Vacancies – 01)

Qualifications:

- I. Should have passed the G.C.E.(O/L) Examination in six (06) subjects at one sitting with credit passes in: -
 - i. Sinhala Language/ Tamil Language
 - ii. English Language/ English Literature
 - iii. Mathematics

AND

- II. Should have passed in all subjects at G.C.E. (A/L) Examination (except the Common General paper) at one sitting.

Preference will be given to those who possess the following:

- (a) An acceptable qualification in computer applications of not less than six (06) months duration obtained from a recognized institute.

AND

- (b) Two years of experience in the use of computer application packages

Post Specific Qualifications

Out of three passes expected at the G.C.E. (Advance Level) examination under the general educational qualifications mention in the Scheme of recruitment, one shall be for accountancy.

Note: A Security Deposit to be furnished as determined by the University.

Salary Scale: U-MN 1 (III) Rs 49,475-17×540 – 58,655 p.m. (From 01.01.2027)

Method of Recruitment: Selection by written Examination and an Structured Interview.

Recruitment: Written test (75% marks) and Structured Interview (25% marks).

The written test examination consists of the following subjects.

- Knowledge in Sinhala/ Tamil & English Language
- Intelligent quotient and General Knowledge
- Computer Literacy
- Relevant Subject area

4. Mechanic (Grade III) (Number of Vacancies – 02)

Qualifications:

- I. Employees in Primary Level Semi-Skilled (U-PL 2) or Un-Skilled (U-PL 1) who have been confirmed in the present post and having obtained a Proficiency Certificate not below than the National Vocational Qualification (NVQ) Level 4 issued by a Technical/ Vocational training institute accepted by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the function of above post.

OR

- II. Employees in Primary Level Semi-Skilled (U-PL 2) or Un-Skilled (U-PL I) who have been confirmed in the present post and completed a minimum of five (05) years working experience in the relevant field with the skills not below than the National Vocational Qualification (NVQ) Level 2, proven at a trade test.

Salary Scale: UPL 3 (III) –Rs 48,005 – 16 X 490; 55,845 p.m. (From 01.01.2027)

Recruitment: By Practical Test and an Structured Interview

5. Nurseryman (Grade III) (Number of Vacancies – 01)

Qualifications

- I. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and Should have passed the G.C.E. (O/L) Examination in six (06) subjects with at least two (02) credit passes in not more than two sittings and having obtained a proficiency certificate not below than the National Vocational Qualifications (NVQ) Level 2 or 3, issued by a Technical/Vocational training institute accepted by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the function of above post.

OR

- II. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and should have passed the G.C.E. (O/L) Examination in six (06) subjects. with at least two (02) credit passes in not more than two sittings and one (01) year working experience in a relevant field with industrial skills.

OR

- III. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and completed a minimum of five (05) years' working experience in the relevant field with industrial skills.

Salary Scale: UPL 2 (III) –Rs 44,575 – 16 X 490;52,415 p.m. (From 01.01.2027)

Recruitment: By Practical Test and an Structured Interview

6. Tractor Operator (Grade III) (Number of Vacancies – 01)

Qualifications

- I. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and Should have passed the G.C.E. (O/L) Examination in six (06) subjects with at least two (02) credit passes in not more than two sittings and having obtained a proficiency certificate not below than the National Vocational Qualifications (NVQ) Level 2 or 3, issued by a Technical/Vocational training institute accepted by the Tertiary and Vocational Education Commission, relevant to the function of above post.

OR

- II. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and should have passed the G.C.E. (O/L) Examination in six (06) subjects. with at least two (02) credit passes in not more than two sittings and one (01) year working experience in a relevant field with industrial skills.

OR

- III. Employees of Primary Level Unskilled (U-PL1) who have been confirmed in the present post and completed a minimum of five (05) years' working experience in the relevant field with industrial skills.

AND

- IV. Minimum Hight 5 feet 2 ½ inches.

AND

- V. Should possess a good knowledge of Highway Codes and must be physically fit for duty during the day and night and must have a good eye sight.

Salary Scale: UPL 2 (III) –Rs 44,575 – 16 X 490;52,415 p.m. (From 01.01.2027)

Recruitment: By Practical Test and an Structured Interview

Other Information

- In addition, other allowances approved by the government will be paid, and the salary will be paid in accordance with the guidelines stipulated in Management Services Circular No. 6/2025 and University Grants Commission Circular No. 2/2025(i).

APPLICATIONS & PARTICULARS

01. All applicants should first submit their applications through the online system only on or before **30.01.2026**. To submit applications through the online system, applicants should visit the web link **<https://application.ruh.ac.lk/>**. Then, they should carefully read the instructions mentioned on the web page that opens and submit their applications by following them. The online application process will be open on **13.01.2026 and will end on 30.01.2026**.
02. All applicants are hereby directed to download the application form (bearing the reference number) submitted online and to forward the duly completed hard copy to the Deputy Registrar, Non-Academic Establishment Division, University of Ruhuna, Wellamadama, Matara, on or before **30.01.2026**, through the Secretary, Registrar, Director, or Head of the institution.
03. The University of Ruhuna reserves the right to shortlist candidates. Applications that do not meet the required qualifications, are incomplete, unclear or are received after the due date will be rejected. Applications that are not forwarded by the head of the institution where they work will also be rejected. The University of Ruhuna informs all internal applicants that those encountering technical difficulties while submitting their applications online may contact the University hotline 041-2227001 for immediate assistance

Acting Registrar
University of Ruhuna,
13.01.2026



රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය

අනාධිපති කාර්යය මණ්ඩල පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීම
(අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා පමණි)

රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලයේ පුරප්පාඩු පවතින පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා නියමිත සුදුසුකම් ඇති, විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ හෝ විශ්වවිද්‍යාලයක හෝ ඊට අනුබද්ධිත උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක ස්ථීර සේවයේ නියුතු සේවය තහවුරු කරන ලද සහ අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා ඇති සේවක භවතුන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. තාක්ෂණික නිලධාරී (II ශ්‍රේණිය) "ආ" බණ්ඩය

සුදුසුකම් :

- a) අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ විභාගය අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ පහක් (05) සහිතව දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී විෂයයන් හයකින් (06) සමත්වී තිබීම. සම්මාන සාමාර්ථ ලබා ගත් විෂයයන් අතරට විද්‍යාව සහ ගණිතය යන විෂයයන් ඇතුළත් විය යුතුය.

හෝ

- b) තෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී අ.පො.ස (සා/ පෙළ) විභාගයෙන් විද්‍යාව සහ ගණිතය යන විෂයයන් දෙක ඇතුළුව විෂයයන් 6 කින් සමත්වී තිබීම සහ විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ/ උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක/විද්‍යායතනයක වසර 8 ක සතුටුදායක ස්ථීර සේවා කාලයක් ලබා තිබීම.

හෝ

- c) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ හෝ උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයක/ විද්‍යාතනයක විද්‍යාගාර සහායකයකු වශයෙන් වසර 15 ක සතුටුදායක ස්ථීර සේවා කාලයක් සපුරා තිබීම.

සටහන : තාක්ෂණික නිලධාරියාගේ සේවයේ "ආ බණ්ඩය " යටතේ පත්වීම් ලබන අය "පුහුණුලාභී තාක්ෂණික නිලධාරී" ලෙස වසර 03 ක කාලයක් සඳහා රු. 51,095 + (වෙනත් දීමනා) ක ස්ථාවර වැටුපක් මත සිදු කරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසානයේ ඉන්වෙන්ටරි නඩත්තු කිරීම සහ ඉංග්‍රීසි යතුරු ලියනය කිරීමේ හැකියාව ඇතුළුව රසායනාගාර ශිල්පීය ක්‍රම පිළිබඳ නිපුණතාවයක් ලබා ඇති අය ස්ථීර කර තාක්ෂණික නිලධාරී II ශ්‍රේණියේ - "ආ" බණ්ඩය ස්ථීර තනතුරට පත් කරනු ලැබේ.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (III) Rs. 51,095 – 7 x 540; 10 x 640 – 60,575 මාසික (2027.01.01 දින සිට)

බඳවා ගැනීම : ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

2. සැලසුම් ශිල්පී (පහළ ශ්‍රේණිය) (පුරප්පාඩු ගණන - 01)

සුදුසුකම්

රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවකින් හෝ පිළිගත් ආයතනයකින් පවත්වන සැලසුම්කරු විභාගයකින් ලබාගත් සැලසුම්කරු පිළිබඳ සුදුසුකම්.

වැටුප් පරිමාණය : U-MT 1 (III) රු. 51,095 – 7 x 540; 10 x 640 – 60,575 මාසික (2027.01.01 දින සිට)

බඳවා ගැනීම : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්.

3. කළමනාකරණ සහකාර (සරප්) (III ශ්‍රේණිය) (පුරප්පාඩු -01)

සුදුසුකම් :

i. අ.පො.ස සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේදී

- සිංහල භාෂාව/දෙමළ භාෂාව
- ඉංග්‍රීසි භාෂාව/ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍යය
- ගණිතය

යන විෂයන්ට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව විෂයයන් 06ක් එක් වරකදී සමත් වී තිබීම.

සහ

ii. අ.පො.ස උසස් පෙළ විභාගයේදී එක් වරකදී (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණ ප්‍රශ්න පත්‍රය හැර) සියලු විෂයයන් සමත්ව තිබීම

පහත සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා ඇති අය කෙරෙහි ප්‍රමුඛතාවයක් දක්වනු ලැබේ.

(අ) පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06කට නොඅඩු පරිගණක යෙදුම් භාවිතය පිළිබඳව පිළිගත හැකි සුදුසුකමක් ලබා තිබීම.

සහ

(ආ) පරිගණක යෙදුම් පැකේජ භාවිතය පිළිබඳව වසර 02 ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම

තනතුර සඳහා විශේෂිත සුදුසුකම්

බඳවා ගැනීම් පරිපාටියේ සඳහන් සාමාන්‍ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් යටතේ අ.පො.ස. (උසස් පෙළ) විභාගයෙන් අපේක්ෂිත සමත් විෂයයන් තුනෙන් එක් විෂයක් ශිෂ්ටාකරණය විෂය විය යුතුය.

සටහන - විශ්වවිද්‍යාලය විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් විසින් ආරක්ෂක තැන්පතුවක් තැන්පත් කළ යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය: U-MN 1 (III) Rs 49,475-17x540 – 58,655 මාසික (2027.01.01 දින සිට)

බඳවා ගැනීම : ලිඛිත පරීක්ෂණයක් (ලකුණු 75%) සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් (ලකුණු 25%) මගින්

ලිඛිත පරීක්ෂණ විභාගය පහත විෂයන්ගෙන් සමන්විත වේ.

- Knowledge in Sinhala/ Tamil & English Language
- Intelligent quotient and General Knowledge
- Computer Literacy
- Relevant Subject area

4. කාර්මික (III ශ්‍රේණිය) (පුරප්පාඩු ගණන - 02)

සුදුසුකම්:

- I. ප්‍රාථමික මට්ටමේ අර්ධ කුසලතා (U-PL 2) හෝ නුපුහුණු (U-PL 1) තනතුරක සේවය කරන , වත්මන් තනතුරේ තහවුරු කර ඇති අතර ඉහත තනතුරේ කාර්යයට අදාළව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තාක්ෂණික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) මට්ටම 4 ට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබාගෙන තිබීම.

හෝ

- II. ප්‍රාථමික මට්ටමේ අර්ධ කුසලතා (Semi Skills) (U-PL 2) හෝ නුපුහුණු (U-PL 1) තනතුරක සේවය කරන, වත්මන් තනතුරේ ස්ථිර කර ඇති අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් අවුරුදු පහක (05) සේවා පළපුරුද්දක් සම්පූර්ණ කර තිබීම සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 2 මට්ටමට නොඅඩු කුසලතා වෘත්තීය පරීක්ෂණයකින් සහභාගී කර තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය: UPL 3 (III) - රු. 48,005 - 16 X 490;55,845 මාසික (2027.01.01 දින සිට)

බඳවා ගැනීම: ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින්

5. තව්නකරු (III ශ්‍රේණිය) (පුරප්පාඩු ගණන - 01)

සුදුසුකම්

- I. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගය අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ 02 ක් සහිතව දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී විෂයයන් 06 කින් සමත් වී තිබීම හා තනතුරට අදාළ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තෘතීයික/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 2 හෝ 3 මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

හෝ

- II. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගය අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ 02 ක් සහිතව දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී විෂයයන් 06 කින් සමත් වී තිබීම හා අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ කාර්මික කුසලතා සමග වසරක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

හෝ

- III. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ කාර්මික කුසලතා සමග අවම වශයෙන් වසර පහක (05) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වැටුප් පරිමාණය: UPL 2 (III) - රු. 44,575 - 16 X 490; 52,415 මාසික (2027.01.01 සිට)

බඳවා ගැනීම: ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින්

6. ට්‍රැක්ටර් ක්‍රියාකරු (III ශ්‍රේණිය) (පුරප්පාඩු ගණන - 01)

සුදුසුකම්

- I. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගය අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ 02 ක් සහිතව දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී විෂයයන් 06 කින් සමත් වී තිබීම හා තනතුරට අදාළ තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තෘතීය/වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) 2 හෝ 3 මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

හෝ

- II. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගය අවම වශයෙන් සම්මාන සාමාර්ථ 02 ක් සහිතව දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී විෂයයන් 06 කින් සමත් වී තිබීම හා අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ කාර්මික කුසලතා සමග වසරක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

හෝ

- III. ප්‍රාථමික මට්ටමේ නුපුහුණු (U-PL1) තනතුරක සේවය කරන වර්තමාන තනතුරේ තහවුරු කර තිබීම සහ තනතුරට අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ කාර්මික කුසලතා සමග අවම වශයෙන් වසර පහක (05) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

සහ

- IV. උස අඩි 5 අඟල් 2 ½ විය යුතුය.

සහ

- V. මහාමාර්ග කේත පිළිබඳ මනා දැනුමක් තිබිය යුතු අතර දිවා රාත්‍රී රාජකාරි සඳහා ශාරීරිකව යෝග්‍ය විය යුතු අතර හොඳ ඇස් පෙනීමක් තිබිය යුතුය.

වැටුප් පරිමාණය: UPL 2 (III) - රු. 44,575 - 16 X 490; 52,415 මාසික (2027.01.01 සිට)

බඳවා ගැනීම: ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

වෙනත් කරුණු

ඉහත සියලු තනතුරු සඳහා රජය විසින් අනුමත කරන ලද අනෙකුත් දීමනාද ගෙවනු ලබන අතර, වැටුප කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 6/2025 සහ විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ අංක 2/2025 (i) හි සඳහන් උපදෙස් අනුව ගෙවනු ලැබේ.

අයදුම්පත් සහ විස්තර

01. සියලුම අයදුම්කරුවන් ප්‍රථමයෙන් තම අයදුම්පත් 2026.01.30 දින හෝ ඊට පෙර මාර්ගගත පද්ධතිය හරහා පමණක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මාර්ගගත පද්ධතිය හරහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා, අයදුම්කරුවන් <https://application.ruh.ac.lk/> වෙබ් සබැඳිය වෙත පිවිසිය යුතුය. ඉන්පසුව විවෘත වන වෙබ් පිටුවෙහි සඳහන් උපදෙස්මාලාව (Instructions) හොඳින් කියවා එය අනුගමනය කරමින් අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මාර්ගගත අයදුම්පත් ක්‍රියාවලිය 2026.01.13 දින සිට විවෘත වන අතර 2026.01.30 දිනෙන් අවසන් වේ.
02. සියලුම අයදුම්කරුවන් මාර්ගගත ක්‍රමවේදය ඔස්සේ ඉදිරිපත් කරන ලද අයදුම්පත (යොමු අංකය සහිත) බාගත කර එම දෘඩ පිටපත (Hard Copy) ලේකම්, ලේඛකාධිකාරී, අධ්‍යක්ෂක හෝ ආයතන ප්‍රධානියා හරහා නියෝජ්‍ය ලේඛකාධිකාරී, අනාගත ආයතන අංශය, රුහුණ විශ්ව විද්‍යාලය, වැල්ලමඩම, මාතර යන ලිපිනයට 2026.01.30 දින හෝ ඊට පෙර යොමු කළ යුතුය.
03. අපේක්ෂකයින් කෙටි ලැයිස්තුගත කිරීමේ (Shortlist) අයිතිය රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය සතුය. අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා නොමැති, අසම්පූර්ණ , අපැහැදිලි හෝ නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. එසේම තමා සේවය කරන ආයතනයේ ප්‍රධානියා මගින් යොමු නොකරන අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. අයදුම්පත් මාර්ගගත ක්‍රමය මගින් යොමු කිරීමේදී තාක්ෂණික ගැටළු ඇතිවුවහොත් 041- 2227001 දුරකථන අංකය අමතා ගැටලු විසඳා ගැනීමට පහසුකම් අයදුම් කරුවන්ට රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය විසින් සලසා ඇති බව අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් වෙත කාරුණිකව දන්වමි.

වැඩබලන ලේඛකාධිකාරී

රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය,

2026.01.13